

Рассмотрено и принято
на заседании
общего собрания работников
Протокол № 2
от «29» августа 2019 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ППО
А.А.Никонова
Протокол № 15
от «29» августа 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «СОШ № 8
г.Лениногорска» МО «ЛМР» РТ
Е.Н.Сергеева
Приказ № 157-к от
«31» августа 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о премировании работников МБОУ «СОШ № 8 г.Лениногорска» МО «ЛМР» РТ**

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8 города Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее-Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Разделом VI п.14 Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. №412;

- Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8 города Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее-Школа)

1.2. Положение регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников МБОУ «СОШ № 8».

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, повышения творческой инициативы и дополнительного стимулирования работников Школы.

1.4. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу неблагоприятными условиями труда.

1.5. Премирование работников производится за счет 2-х процентного фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда школы.

1.6. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.7. Комиссия по распределению премии создается на паритетной основе: 2 человека назначаются директором МБОУ «СОШ № 8», 2 человека избираются общим собранием работников МБОУ «СОШ № 8». Состав Комиссии на учебный год утверждается приказом по Школе. Решение Комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Решение Комиссии оформляется протоколом. Приказ о премировании издается директором на основании протокола комиссии.

2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится по результатам работника за квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МБОУ «СОШ № 8», в котором указываются размеры ежеквартальных премий по каждому работнику.

2.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по МБОУ «СОШ № 8», в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.4. Депремирование или снижение размера ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по МБОУ «СОШ № 8», в котором указываются

причины депремирования или снижения размера ежеквартальной премии работника и размер снижения премии.

3. Показания премирования работников

3.1. Премирование педагогических работников может быть произведено по следующим показателям:

3.1.1. за высокие показатели, достигнутые учащимися по результатам ГИА (ОГЭ, ЕГЭ):

- подготовка учащихся с наивысшим результатом (100 баллов) – до 3000 руб.
- подготовка учащихся с результатом более 90 баллов – до 2000 руб.
- показатель по предмету выше республиканского – до 3000 руб.

3.1.2. за высокие результаты в очных предметных олимпиадах учащихся:

муниципальный этап:

- победитель: 1-2 человека до 1500 рублей, более 2-х человек до 2000 рублей;
- призеры: 1-2 человека до 1000 рублей, более 2-х человек до 1500 рублей;

республиканский этап:

- победитель: до 2000 рублей;
- призеры, лауреаты: до 1500 рублей;
- участники, номинанты: до 500 рублей;

всероссийский этап:

- победитель: до 1 оклада;
- призеры, лауреаты: до 5000 рублей;
- участники, номинанты: до 2000 рублей.

3.1.3. за высокие результаты в очных научно-практических конференциях учащихся:

муниципальный этап:

- победитель: до 1000 рублей;
- призеры: до 500 рублей;
- участники, номинанты: до 300 рублей,

республиканский этап:

- победитель: до 1500 рублей;
- призеры, лауреаты: до 1000 рублей;
- участники, номинанты: до 500 рублей;

всероссийский этап:

- победитель: до 5000 рублей;
- призеры, лауреаты: до 3000 рублей;
- участники, номинанты: до 1000 рублей.

3.1.4. за высокие показатели в очных различных творческих конкурсах:

муниципальный этап:

- победитель: до 500 рублей;
- призеры: до 300 рублей,
- участники, номинанты: до 200 рублей;

республиканский этап:

- победитель: до 1000 рублей;
- призеры, лауреаты: до 500 рублей;
- участники, номинанты: до 300 рублей;

всероссийский этап:

- победитель: до 1500 рублей;
- призеры, лауреаты: до 1000 рублей;
- участники, номинанты: до 500 рублей.

3.1.5. за подготовку победителей спортивного, патриотического направления:

муниципальный этап:

- победитель: до 1000 рублей;
- призеры: до 500 рублей;
- участники, номинанты: до 300 рублей,

республиканский этап:

- победитель: до 1500 рублей;
- призеры, лауреаты: до 1000 рублей;
- участники, номинанты: до 500 рублей;

всероссийский этап:

- победитель: до 5000 рублей;
- призеры, лауреаты: до 3000 рублей;
- участники, номинанты: до 1000 рублей.

3.1.6. за участие в инновационной и методической деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета от 500 до 2000 рублей;

3.1.7. за подготовку и проведение внеклассных мероприятий с элементами инновационных технологий, от 500 до 1500 рублей;

3.1.8. за организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы и учащихся, родителей, общественности, за представление своего педагогического или управленческого опыта:

- освещение деятельности в СМИ до 500 рублей;
- в профсоюзной организации до 1000 рублей;
- инспектору – по защите прав детства 500 рублей;
- инспектору – по охране труда 500 рублей;
- администратору сайта – до 1000 рублей.

3.1.9. за санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по наполнению материальной базы кабинета, эффективное использование кабинета в образовательном процессе до 3000 рублей;

3.1.10. за исполнительскую дисциплину (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.) до 3000 рублей;

3.1.11. по социальным причинам выплаты работникам производятся согласно Коллективному договору.

3.1.12. за общественно-значимый труд, дополнительный объем труда председателю первичной профсоюзной организации выплаты производятся согласно Коллективному договору.

3.2. Премирование учебно-вспомогательного персонала может быть произведено по следующим показателям:

3.2.1. за ведение документации до 3000 рублей;

3.3. Премирование обслуживающего персонала может быть произведено по следующим показателям:

3.3.1. за проведение генеральных уборок, уборка кабинетов после ремонта от 500 рублей до 2000 рублей;

3.3.2. за безаварийную работу до 1500 рублей;

3.3.3. за оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок до 1500 рублей;

3.3.4. за качество ремонтных работ в летний период от 500 рублей до 5000 рублей;

3.3.5. за качество подготовки учреждения к зимнему периоду до 1000 рублей;

3.3.6. за хорошее состояние закрепленных участков, рабочего места до 1000 рублей;

3.4. Единовременное премирование работников производится:

3.4.1. при наступлении знаменательного события или юбилея (празднование Дня учителя, дня Защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения) – до 2000 рублей;

3.4.2. по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства:

- достижения в профессиональных конкурсах:

муниципальный этап

- победитель: до 5000 рублей;
- призер, лауреат: до 3000 рублей;
- участник, номинант: до 1500 рублей;
- руководитель творческой группы: до 1500 рублей;
- члены творческой группы: до 500 рублей.

зональный этап

- победитель – до 6000 рублей;
- призер, лауреат – до 4000 рублей;
- участие, номинант – до 2000 рублей;
- руководитель творческой группы: до 1500 рублей;
- члены творческой группы: до 500 рублей.

республиканский этап

- победитель – до 8000 рублей;
- призер, лауреат – до 5000 рублей;
- участие, номинант – до 3000 рублей;
- руководитель творческой группы: до 1500 рублей;
- члены творческой группы: до 500 рублей.

3.4.3. проведение открытого мероприятия для педагогических работников:

- проведение открытых уроков, мастер – классов, выступлений:

муниципальный уровень

- организатор мероприятия до 1000 рублей;
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления 500 рублей;
- помощники организатора до 500 рублей.

зональный уровень, республиканский уровень

- организатор мероприятия до 1500 рублей;
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 1000 рублей;
- помощники организатора до 500 рублей.

3.4.4. за качественную подготовку ППЭ руководителями ППЭ и техническими специалистами до 5000 рублей.

4. Перечень нарушений в работе, при которых работник не может быть премирован

4.1. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка до 50 %;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения до 50 %;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда до 50 %;
- нарушение санитарно – гигиенического режима образовательного учреждения до 50 %;
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов образовательного учреждения до 50 %;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб до 50 %;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги до 50 %;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение года до 50 %;
- нарушение этики поведения и субординации до 50 %.

4.2. При наличии нескольких показателей по одному уровню депремирование осуществляется по наивысшему показателю.

Рассмотрено и принято
на заседании
общего собрания работников
Протокол № 2
от « 31 » июля 20 21 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
А.А.Никонова
Протокол № 7
от « 31 » июля 20 21 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «СОШ № 8»
Е.Н.Сергеева
Приказ № 122-к от
« 31 » июля 20 21 г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в
ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников МБОУ «СОШ № 8»**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Положение о премировании МБОУ «СОШ № 8»:

Раздел 3. «Показания премирования работников» дополнить пунктами 3.4.5-3.4.7 следующего содержания:

3.4.5. Порядок единовременной поощрительной выплаты.

В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств, производится единовременная поощрительная выплата. Начисление и перечисление «единовременной выплаты» производить в месяце поступления финансирования, а также по приказам МБОУ «СОШ № 8», МКУ «Управление образования» ИК МО «ЛМР» РТ.

3.4.6. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в общеобразовательной организации.

На основании Постановления КМ РТ от 26.07.2021 года № 645 формирование фонда оплаты труда МБОУ «СОШ № 8» осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

Экономия оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «СОШ № 8» за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученных от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

3.4.7. Порядок премирования после увольнения.

Установить, что начисление премии и единовременных поощрительных выплат после увольнения не осуществляется.

Директор Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №8 г.
Лениногорска» муниципальный район
«Лениногорский муниципальный район»
Республики Татарстан

Е.Н.Сергеева

